

Stjórnarhættir

Samsetning stjórnar (S1 GRI: 102-22.v SDG 10)	Einingar	2017	2018	2019	2020	2021
Heildarfjöldi stjórnarmanna	fjöldi	8	7	7	7	5
Konur	fjöldi	4	3	3	3	2
Karlar	fjöldi	4	4	4	4	3
Kynjahlutfall í formennsku nefnda á vegum stjórnar %		-	-	-	-	-
Konur	%	-	-	50	20	60
Karlar	%	-	-	50	80	40

Óhæði stjórnar (S2 GRI: 102-22.ii)	Einingar	2017	2018	2019	2020	2021
Bannar fyrirtækið forstjóra að sinna stjórnarformennsku?	já/nei	-	-	-	Já	Já
Bankastjóri er stjórnarmeðlimur	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
Bankastjóri stýrir nefndum á vegum stjórnar	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
Bankastjóri er stjórnarformaður	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
Hlutfall óháðra stjórnarmanna?	%	87,5	85,7	100	100	100

Sjálfbærnihvatar (S3 GRI: 102-35.b)	Einingar	2017	2018	2019	2020	2021
Hvatar til stjórnenda til að auka frumkvæði þeirra	já/nei	Já	Já	Já	Nei	Nei
Varðandi fjármál og stjórnun	já/nei	Já	Já	Já	Nei	Nei

Vinnuréttur (S4 UNGC-P3 GRI 102-41 SDG 8)	Einingar	2017	2018	2019	2020	2021
Hlutfall starfsfólks í stéttarfélagum	%	99,80%	99,80%	99,60%	99,40%	98,68%
Hlutfall starfsfólks ekki í stéttarfélagum	%	0,20%	0,20%	0,40%	0,60%	1,32%
Hlutfall starfsfólks sem starfar samkvæmt lögum á vinnumarkaði og almennum kjarasamningum	%	-	100%	100%	100%	100%

Birgjar (S5 UNGC-P3, P4, P5, P6, P7, P8, P9 SDG 12)	Einingar	2017	2018	2019	2020	2021
Siðareglur sem birgjum ber að fylgja	já/nei	-	-	-	Já	Já
Hortt til umhverfisþátta við mat á birgjum	já/nei	-	-	-	Já	Já
Hortt til jafnréttismála við mat á birgjum	já/nei	-	-	-	Já	Já
Hortt til vinnuréttar við mat á birgjum	já/nei	-	-	-	Já	Já

Siðferði og aðgerðir gegn spillingu (S6 GRI 102-16 UNGC-P10 SDG 16)	Einingar	2017	2018	2019	2020	2021
Fyrirtækið hefur mótað og birt siðareglur?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Siðareglur hafa verið samþykktar af stjórn	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Stefna gegn spillingu og mútum	já/nei	-	Já	Já	Já	Já

Persónuvernd (G7 GRI: 418-1)	Einingar	2017	2018	2019	2020	2021
Stefna um persónuvernd?	já/nei	-	Já	Já	Já	Já
Innleiðing á reglugerð Evrópusambandsins um persónuvernd (GDPR)	já/nei	-	Já	Já	Já	Já

Sjálfbærnisrásla (S8.1)	Einingar	2017	2018	2019	2020	2021
Sjálfbærnisrásla birt opinberlega	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já

Starfsvenjur við upplýsingagjöf (S9.1, S9.2)	Einingar	2017	2018	2019	2020	2021
Upplýsingagjöf um sjálfbærni til viðurkenndra aðila	já/nei	-	Já	Já	Já	Já
Áhersla á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna	já/nei	-	Já	Já	Já	Já

Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða SP?	já/nei	-	-	Já	Já	Já
---	--------	---	---	----	----	----

Endurskoðun/vottun ytri aðila (S10 GRI: 102-56 i,ii)	Einingar	2017	2018	2019	2020	2021
Upplýsingagjöf árituð eða endurskoðuð af þriðja aðila	já/nei	-	-	-	Já	Já

Skýringar á tilvísunum

U, F og S eru vísanir í atriði tengd umhverfi (Environment), félagslegum þáttum (Social) og stjórnarháttum (Governance) sem kveðið er á um í leiðbeiningum [Naesdaq](#) á Norðurlöndunum.

GRI stendur fyrir [Global Reporting Initiative](#). Aðferðafræði GRI hjálpar fyrirtækjum og stofnunum að greina, safna og birta upplýsingar um efnahagsleg, umhverfisleg og samfélagsleg áhrif af starfsemi sinni.

UNGC stendur fyrir [United Nations Global Compact](#). Með þátttöku í Global Compact skuldbinda fyrirtæki eða stofnanir sig til að vinna að tíu grundvallarviðmiðum Sameinuðu þjóðanna er varða samfélagsábyrgð og styðja helstu markmið Sameinuðu þjóðanna.

SDG vísar til [heimsmarkmiða Sameinuðu þjóðanna](#) um sjálfbæra þróun. Heimsmarkmiðin voru samþykkt af fulltrúum allra aðildarríkja Sameinuðu þjóðanna í september árið 2015. Heimsmarkmiðin eru 17 talsins með 169 undirmarkmiðum. Í þessari töflu er vísað til yfirmarkmiðanna.

Aðferðafræði við umhverfisuppgjör

Við útreikninga á umhverfisuppgjöri Arion banka er stuðst við „The Greenhouse Gas Protocol“ sem er stöðluð aðferðafræði sem innleidd hefur verið af fjölda fyrirtækja um allan heim með góðum árangri. Arion banki hefur lagt áherslu á að loftslagsverkefnið sé unnið innan ramma þeirra innlendu og alþjóðlegu laga og reglugerða sem snúa að umhverfismálum.

Á myndinni hér fyrir neðan er aðferðafræðinni lýst en samkvæmt henni er gert ráð fyrir að losun gróðurhúsalofttegunda (GHL) eigi sér stað í þremur þræpum. Í meginráttum myndast losun vegna flutnings á aðföngum til fyrirtækis, vegna eigin starfsemi fyrirtækis og vegna flutnings á vörum og þjónustu frá fyrirtæki. Þrepin innihalda þrjár tegundir umfanga sem skiptast í bein og óbein áhrif.

